



# CORPORATE NEWS LETTER



## SAMBUTAN

Setelah Edisi terdahulu berisikan tema Audit Sertifikasi ISO 9001 2015, maka di Volume 3 ini kami fokus pada aspek apa saja persyaratan dan requirement di ISO 9001 2015 terutama aspek SDM dan pemenuhannya seperti apa.

Dengan segala upaya yang dilakukan , SPRL kini telah meraih **Sertifikasi ISO 9001:2015 Quality Management System**, sebagai bentuk pengakuan bahwa system manajemen mutu dan kualitas yang dijalankan sudah memenuhi persyaratan standar

Dalam hal ini terkait

Pada Volume 3 ini juga dijelaskan Sosialisasi Sistem Kompetensi SPRL di Jakarta maupun Project Site yang telah dilaksanakan dengan baik, dalam rangka mendukung pelaksanaan **Competency Based Human Resource Management**

Salam hangat,

**Fasilitator SPRL**

## KONTRIBUSI

Kami sangat mengharapkan kontribusi / feedback dari semua pihak/ insan akan media internal ini. Akan ada reward menarik dari kami, untuk setiap contributor pada media ini. Silakan menghubungi kami di telepon Phone: +62 21 22708945 | Fax: +62 21 22708949 | Email: contact@sprcorp.com

## DAFTAR ISI

SAMBUTAN	1
SOSIALISASI COMPETENCY SPRL	
Sosialisasi	2
Manfaat	3
Program Selanjutnya	3
SERTIFIKASI ISO 9001:2015	
Pemenuhan	4
Langkah Selanjutnya	5
EDISI BERIKUTNYA	
Volume Berikutnya	6
Pemenang Quiz	6



## ***SOSIALISASI COMPETENCY DICTIONARY DAN COMPETENCY PROFILE SPRL***

Setelah *competency dictionary* dan *competency profile* SPRL selesai, maka hasil dan modelnya perlu dijelaskan ke segenap insan di SPRL.

Atas dasar tim HR SPRL menjalankan program Sosialisasi dan Internalisasi Sistem Kompetensi SPRL, baik dalam hal profil kompetensi maupun kamus kompetensi di Gedung AD Premiere dan juga di Lokasi Project, Blok Laggak yang terletak di Desa Laggak, Rokan Hulu,

Provinsi Riau. 135 km dari Pekanbaru.

Sosialisasi di Project Site Blok Laggak ini dihadiri oleh pihak manajemen dari Operasi Produksi, Bp Alfiandri, Head of HSSE Bp Habibi beserta jajarannya dan juga para karyawan dari bagian Produksi, Facility Maintenance, Logistik, Humas.

Acara berlangsung lancar dan dipenuhi

*Assessment Center* adalah metode merupakan metode mutakhir saat ini dalam pemetaan, identifikasi dan potret potensi/bakat/talenta SDM di organisasi baik sektor pemerintah maupun swasta, dengan tingkat validitas mencapai 70%, dibandingkan metode lainnya seperti Interview dan Psikotes.

### **APA PROGRAM SELANJUTNYA DALAM WAKTU DEKAT DARI COMPETENCY BASED HR DI SPRL?**

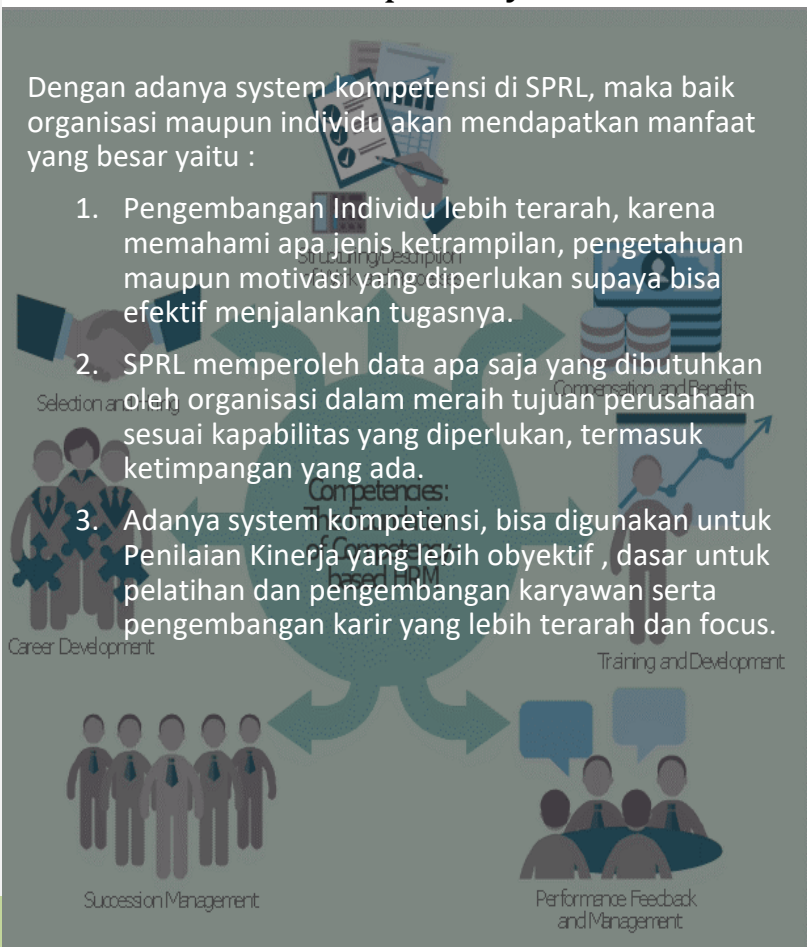
**ASSESSMENT** : Adalah program penilaian kompetensi karyawan berbasis kompetensi dan dapat disertai pula tes psikologi sebagai pendukung. Hasil asesment dapat digunakan untuk kebutuhan promosi atau kenaikan jabatan, seleksi karyawan, ataupun transfer / mutasi, termasuk juga pemetaan bakat karyawan.



## **Manfaat Sistem Competency SPRL**

Dengan adanya system kompetensi di SPRL, maka baik organisasi maupun individu akan mendapatkan manfaat yang besar yaitu :

1. Pengembangan Individu lebih terarah, karena memahami apa jenis ketrampilan, pengetahuan maupun motivasi yang diperlukan supaya bisa efektif menjalankan tugasnya.
2. SPRL memperoleh data apa saja yang dibutuhkan oleh organisasi dalam meraih tujuan perusahaan sesuai kapabilitas yang diperlukan, termasuk ketimpangan yang ada.
3. Adanya system kompetensi, bisa digunakan untuk Penilaian Kinerja yang lebih obyektif, dasar untuk pelatihan dan pengembangan karyawan serta pengembangan karir yang lebih terarah dan focus.





## Langkah Pemenuhan Persyaratan Sertifikasi ISO 9001:2015

Sekitar kurang lebih 3 bulan, SPRL berkuat dalam pembuatan prosedur, standar, sistem maupun beberapa kebijakan terkait Sistem Manajemen Mutu di SPRL, apakah sistem, prosedur maupun implementasi yang dijalankan sudah sesuai atau tidak dengan standar framework ISO 9001:2015.

Auditor dari lembaga sertifikasi melakukan peninjauan semua dokumentasi SPRL, dan membandingkannya dengan persyaratan standar untuk memverifikasi bahwa apa yang telah SPRL dokumentasikan memenuhi persyaratan standar. Semua pihak baik di *Exploration & Development, Supply Chain Management, Business Support, Operation Production, HSSE dan Finance* pun dicek dalam hal kesesuaian pelaksanaan system manajemen dengan persyaratan ISO.

Dari hasil Audit, ada beberapa temuan yang perlu diverifikasi ulang antara lain : *Daftar Fasilitas Produksi dengan Monthly Maintenance Report 4 bulan terakhir, Laporan Harian Team Maintenance terhadap 4 sumur (well), Sertifikat Kalibrasi Flow meter, Program Well Service yang telah berjalan.*

SPRL selanjutnya mengirimkan data/ dokumentasi terkait dari lapangan setelah kurang lebih 1 (satu) bulan diperoleh jawaban dari Auditor Sertifikasi AQC World Indonesia, bahwa SPRL berhak memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015 dalam lingkup **Extraction of Crude Petroleum, berlaku mulai 29 September 2019 selama 3 tahun.**

## PENYERAHAN SERTIFIKASI ISO 9001:2015

Pada Tanggal 3 Oktober 2019, dilakukan serah terima secara simbolis dari Representative AQC World Indonesia kepada Bapak Ikin Faizal selaku GM PT SPR Langgak.

Selamat untuk segenap Insan di SPRL atas diraihnya Sertifikat ISO 9001:2015



## Bagaimana langkah selanjutnya setelah Sertifikasi ISO 9001:2015

Setelah memperoleh Sertifikasi ISO 9001:2015, bukanlah berarti selesai sudah langkah perbaikan mutu, kualitas maupun program lainnya.

Justru setelah diraihnya sertifikasi ISO 9001:2015 ini, bagaimana mempertahankan mutu, bagaimana mempertahankan kualitas kerja bahkan meningkatkannya ke dalam budaya kerja sehari-hari serta menjadi budaya bagi segenap insan SPRL.

Karena itu, prinsip-prinsip manajemen mutu yang baik mulai dari : *Fokus pada pelanggan (proses berikut adalah pelanggan), Kepemimpinan, Keterlibatan semua pihak terkait mutu, Perbaikan berkelanjutan, Pengambilan Keputusan berbasis fakta, serta Hubungan dengan berbagai pihak* terus dilaknakan bahkan ditingkatkan kualitasnya.

## Edisi Volume Berikutnya

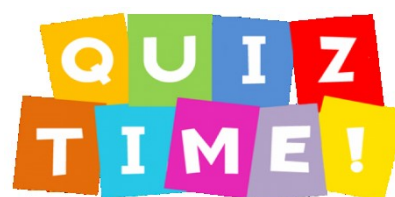


Edisi berikutnya berisikan rencana lanjutan dalam penerapan system ABMS – Anti Bribery Management System berbasis ISO 37000, ke dalam program SDM SPRL melalui penerapan Good Corporate Governance dan Standar Etika Kerja.

Selain itu juga dijelaskan mengenai manfaat dan benefit baru dari Program Kesehatan SPRL yang bekerjasama dengan provider AD Medika.

## JAWABAN QUIZ TIME EDISI VOL 2

1. ISO 9001: 1987
2. ISO 9001: 1994
3. ISO 9001: 2000
4. ISO 9001:2008
5. ISO 9001:2015



6

## PEMENANG QUIZ TIME EDISI VOL 2

Hadiah Utama, Tercepat dan benar :

1. Fazli Ardhiansyah

Hadiah Hiburan

- |                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| 1. Rafiq Adriansyah | 4. Yoghi Satria |
| 2. Afrizon          | 5. Norhadi      |
| 3. Hanif Mustaqim   |                 |

Selamat atas kemenangan Quiz, nantikan quiz-quiz berikutnya yang lebih menarik

